POLITICA PER LA GESTIONE DEI PRODOTTI DI ORIGINE FORESTALE

La I.L.M.A. S.r.l. è da sempre impegnata per uno sfruttamento sostenibile dal punto di vista, ambientale, sociale ed economico delle risorse naturali, con particolare riferimento ai prodotti di origine forestale in quanto costituenti la materia prima della propria attività produttiva.
La Direzione della I.L.M.A. S.r.l. ha stabilito la presente politica, finalizzata all'applicazione dei requisiti degli schemi di riferimento.
Il quadro generale degli obiettivi viene così riassunto:

- rispetto della legislazione vigente in materia forestale e in materia di diritti fondamentali del lavoro;
- scelta di fornitori che operino nel rispetto delle specifiche definite e sensibilizzazione degli stessi rispetto alle tematiche relative alla gestione forestale sostenibile;
- approvvigionamento di prodotti legnosi provenienti da foreste gestite in maniera sostenibile e progressivo aumento di approvvigionamento di materia prima certificata;
- formazione periodica dei propri lavoratori relativamente ai controlli da porre in essere al fine di garantire la rintracciabilità dei prodotti legnosi;
- formazione periodica dei propri lavoratori relativamente alla salute e sicurezza dei lavoratori (D.Lgs. 81/08 e s.m.i.)e aggiornamento costante del documento di valutazione dei rischi e del piano di gestione delle emergenze (D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);
- miglioramento continuo, attraverso la scelta delle migliori tecnologie, prodotti e procedure di lavoro al fine di garantire la tutela dei lavoratori e dell'ambiente;
- elaborazione e comunicazione a tutto il personale interno (tramite affissione del presente documento in spazi comuni) della propria "Politica aziendale per la gestione dei prodotti di origine forestale" allo scopo di riesaminare obiettivi e traguardi;

La I.L.M.A. S.r.l. non è coinvolta né direttamente, né indirettamente nelle seguenti attività:

a) taglio illegale o commercio di legno o prodotti forestali illegali;
b) violazione dei diritti umani e tradizionali nelle operazioni forestali;
c) distruzione di alti valori di conservazione in operazioni forestali;
d) conversione significativa di foreste in piantagioni o in destinazioni d'uso del suolo non forestali;
e) introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali;

La I.L.M.A. S.r.l. non tollera e accetta nessun uso di lavoro minorile, lavoro forzato e qualsiasi forma di discriminazione in materia di impiego e di professione in tutte le operazioni aziendali, e si impegna a garantire l'effettivo diritto alla contrattazione collettiva e il rispetto della libertà di associazione dei propri lavoratori. La direzione si impegna ad implementare e monitorare il raggiungimento degli obiettivi sopra descritti e garantire la conformità dell'organizzazione ai requisiti sui diritti fondamentali del lavoro previsti dagli schemi di certificazione e dalla normativa cogente di riferimento.
La I.L.M.A. S.r.l. si impegna a diffondere la presente politica a tutti i livelli e verso tutte le parti interessate, impegnandosi nel riesame della stessa con periodicità almeno annuale.

La I.L.M.A. S.r.l. garantisce che le motivate preoccupazioni circa la potenziale origine da fonti controverse del materiale coperto dal DDS siano prontamente investigate (tale aspetto viene applicato anche per eventuali forniture al di fuori della CoC PEFC™ e/o FSC®).

Magliano Alpi (CN), lì 03/10/2023
La Direzione